



energiespektrum



DATEN 30

Zur Sicherheit Was haben Windpark und Atomkraft gemein? Gabriel Schwanzer von Bachmann weiß es.



STRATEGIE 60

Zum Investieren Olav Skalmeraas von Statoil über karbonarmes Wirtschaften und Erneuerbare.



GESCHÄFT 62

Zum Wind Eno gewann in der ersten Ausschreibung fünf Prozent des Volumens, sagt Karsten Porm.

Hart am Wind

So können Betreiber mit Prüfdaten den Anlagenbetrieb verbessern



SPEZIAL 27

WIND & SERVICE

- Smarte Turbinen
- Wasser-Wind-Kombi
- Husum Wind

Was brauch ich noch, was hab´ ich?

Qualifikation Wenn Fachkenntnisse nachweisbar in vorgegebenen Zeitabständen aufgefrischt werden müssen, ist eine planbare Kursteilnahme wichtig. Die Stadtwerke München haben eine einheitliche Lern-Plattform eingeführt.

Die SWM zählen mit zu den größten Energie- und Infrastrukturunternehmen Deutschlands. Kernaufgabe stellt die Versorgung der Stadt München mit Energie und Trinkwasser dar. Die Verkehrstochter MVG verantwortet den städtischen Nahverkehr mit U-Bahn, Bus und Tram. Ferner sind die SWM Betreiber von 18 Hallen- und Freibädern. Der Konzern beschäftigt über 9.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Deren Berufsbilder sowie Schulungs- und Qualifizierungsbedarfe im Unternehmen sind breit gefächert. Über 180 Einzelmaßnahmen wie interne, externe Schulungen

und E-Learningkurse umfasst der jährlich erscheinende Katalog.

AUSBAUFÄHIGE ÜBERSICHT

Grund für das früher zeitraubende Beantragen der Teilnahme an Schulungen war nicht die Angebotsvielfalt, sondern die papierbasierte Abwicklung: Wer sich für eine Weiterbildungsmaßnahme interessierte, druckte das jeweilige Formular aus, leitete es an seinen Vorgesetzten zur Unterschrift weiter, reichte es per Fax ein – und wartete.

»Wenige Wochen vor Kursbeginn erhielt der Mitarbeiter eine Einladung und erst damit die Gewissheit, ob es mit der Teilnahme am ge-

wünschten Kurs klappt«, erinnert sich Jürgen Lehmail, Leiter der Abteilung Bildung und Veranstaltungsmanagement. Eine planbare Kursteilnahme ist aber umso wichtiger bei qualifizierungspflichtigen Tätigkeiten, wenn also bestimmte Fachkenntnisse nachweisbar in vorgegebenen Zeitabständen aufgefrischt werden müssen. Innerhalb der SWM betrifft das viele Bereiche und es fehlte eine einheitliche Übersicht, wann welche Qualifikationen aktualisiert werden mussten.

Hauptanforderungen an eine übergreifende Plattform waren vollständig digitalisierte Prozesse inklusive Genehmigungs-Workflow,

Nachverfolgbarkeit und Überblick über absolvierte und anstehende Qualifizierungsnachweise. Da bereits SAP ERP Human Capital Management im Einsatz war, sollte die Plattform SAP-basiert sein. Per Ausschreibung suchte der Versorger daher einen geeigneter Partner, um eine on-premise basierte SAP Learning Solution einzuführen.

Die IT-Abteilung der SWM verfügt über Erfahrung sowohl in der Projektplanung und -durchführung als auch in der Auswahl passender Partner. Technische und fachliche Expertise wurden anhand eines komplexen Kriterienkatalogs bewertet. »Die richtige Zusammenstellung des Projektteams ist erfolgsentscheidend. Wir haben daher intern die Teammitglieder sehr sorgfältig ausgewählt und darauf geachtet, dass auch die externen

Auf einen Blick: Die Qualifizierung der Mitarbeiter ist bei den Stadtwerken München in stark heterogenen Strukturen organisiert. Die Prozesse sind aber nun auf einer einheitlichen Lernplattform zusammengefasst. Interessenten sehen, in welchen Kursen noch Plätze frei sind, der Genehmigungs-Workflow läuft über das Portal und nach der Anmeldung wird automatisch eine Teilnahmebestätigung generiert.



Bild: Projekt0708

»Wir können die Plattform nun gut im eigenen Haus betreuen.«

Bettina Hartl, SWM

Berater gut ins Team passen«, erklärt Bettina Hartl, IT-Projektleiterin bei SWM. Die Wahl fiel auf Projekt0708 als externen Partner. Im Dezember 2015 war Start des Umsetzungsprojektes, bis zum geplanten Go-live im Januar 2017 dauerte es etwas mehr als ein Jahr. Ein entsprechendes Projektvorgehensmodell ist bei SWM bereits etabliert. Die Fachabteilungen haben die Partner von Anfang an mit eingebunden; einzelne Anwendungen für die Bereiche fertiggestellt und in den Fachabteilungen getestet.

Screenshot: Projekt0708

Insgesamt wollte man sich eng an den Standard halten. Als größte Herausforderung erwiesen sich die stark heterogenen Prozesse in der dezentral organisierten Weiterbildung. Rund 40 Trainingsadministratoren organisieren die Weiterbildung in den einzelnen Unternehmensbereichen. Die technischen Voraussetzungen waren äußerst unterschiedlich. Auf diese musste man sich entsprechend einstellen und sie differenziert handhaben. Dies gelang dem Team aus externen Beratern und internen Projektmitarbeitern, sodass die Einführung der SAP Learning Solution im geplanten Zeit- und Kostenrahmen umgesetzt werden konnte. Für die Einführung wurden zunächst die Administratoren geschult, dann stellte man mit Hilfe von Road-

shows, Infoständen und Videotrainingen die neue Plattform auch allen Mitarbeitern vor. »Am Ende fand ein kompletter Wissenstransfer zu unserer IT statt, sodass wir die neue Plattform nun gut im eigenen Haus betreuen können«, so Hartl.

AUTOMATISCHE ERINNERUNG

Das Lernportal ist nun in das Mitarbeiterportal der SWM integriert. Bestehende E-Learning Plattformen laufen zwar parallel weiter, sind aber an das neue System angebunden. Interessenten sehen nun auf einen Blick, in welchen Kursen noch Plätze frei sind, der Genehmigungs-Workflow läuft auch über das Portal und nach der Anmeldung wird automatisch eine Teilnahmebestätigung generiert. Die Übersicht zu relevanten Pflichtqualifizierungen stehen

bereits im SAP-System bereit. Sobald zu allen Planstellen die Anforderungsprofile mit den nötigen Soll-Qualifikationen eingepflegt sind, können vorhandene Ist-Qualifikationen mit diesen in Form eines Profilvergleichs abgeglichen werden. Der Mitarbeiter wird über eine automatische Erinnerung informiert, wenn eine für seine Stelle notwendige Zertifizierung ausläuft und kann sich im System für den jeweiligen Auffrischkurs anmelden. Über die im Lernportal integrierte Trainingshistorie ist für Mitarbeiter oder Vorgesetzte eine Übersicht aller absolvierten Weiterbildungen abrufbar.

Nicola Hauptmann (für Projekto708)

→ www.projekto708.com
www.swm.de

FINDEX

UNTERNEHMEN

Aero Enterprise38
Agora Energiewende10
Aldi Süd6
Amprion48
Arthur D. Little18
Bachmann Electronic28
Bayerngas26
BDEW6
Bender58
BMFS40
Bremer Landesbank20
Bundesamt für Naturschutz (BfN)7
Bundesministerium für Wirtschaft und Energie (BMWi)7
Bundesnetzagentur6
Bundsumweltministerium (BMUB)7
Bundesverband Solarwirtschaft8
Bundesverband Windenergie (BWE)6, 66
Bureau Veritas Holding12
Citel38
Cronos Unternehmensberatung46
Destatis8
Deutsche Energie-Agentur (Dena)25
E.on10
Efet Deutschland66
Emovum8
Energieagentur NRW50
Energiekompetenz BW8
Eno Energy62
Fraport10
Gemeindewerke Nümbrecht (GWN)50
GLS Bank8

Helukabel56
Hessen Mobil11
Innogy SE49
Items47
Leibniz Universität Hannover54
Mainova11
Maslaton Rechtsanwalts-gesellschaft33
Max Bögl66
Meilhaus Electronic57
Ministerium für Umwelt, Energie, Ernährung und Forsten9
Mitsubishi Electric40
Naturspeicher36
Ontras Gastransport58
Otto Boge58
PBS Energiesysteme40
Pennwell48
Prüftechnik Dieter Busch59
Psm Nature Power Service38
Rhebo48
Rheinenergie26
Rku.it49
Rödl & Partner22
Romo Wind Deutschland34
Schubert & Salzer Control Systems58
Sector2748
Siemens11
Siemens Gamesa Renewable Energy38
Sonnen8
Stadtwerke Heidelberg6
Stadtwerke München64
Stadtwerke Münster47
Statoil60
Stiftung Offshore-Windenergie66
Tennet8, 10
Tevolt59

Thorn Lighting59
Thüga25
Thyssengas66
Total Energie Gás44
TÜV SÜD14
Vestas32
Weidmüller Inter face54
Wemag26
Wölfel Engineering54
Wpd Windmanager39
Zenner International49
Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW)25
Zentrum für Sonnenenergie- und Wasserstoff-Forschung BW (ZSW)6

INSERENTEN

Bachmann electronic Innentitel Spezial
Bremer Landesbank2. US
Carl Hanser Verlag3. US
Deutsche Energie-Agentur (dena)21
Deutsche Windtechnik39
DVGW Kongress45
Eno Energy37
E.on Metering19
Hamburg Messe und Congress17
Henrich Publikationen13, 43
Isabellenhütte Heusler11
Mainova9
Max Bögl31
Messe Essen23
Rödl & Partner7
SSB Wind Systems33
TÜV SüdTitel
Vestas Deutschland4. US
Weidmüller Monitoring Systems35

ISSN 0179-9932
Herausgeber und Verlag
Henrich Publikationen GmbH
Talhofstraße 24b, 82205 Gilching
Tel. 08105 3853-0, Fax 08105 3853-11

Verlagsleitung
Christian M. Rosner

Redaktion
Holger Dirks, Hd (ChR, Vi.S.d.P.)
Marie Christin Wiens, mwi

Redaktionelle Mitarbeiter
Johann Forster

Anzeigen
Claudia Langlinderer, Leitung Media Sales

Teamassistent
Karin Lenner

Anzeigenverwaltung
Vesna Wertatschnik
Derzeit gültige Preisliste: Nr. 32

Auslandsrepräsentant Italien
QUAINI Pubblicità
Via Meloria 7, I-20148 Milano
Tel. +39 02 39216180,
Fax +39 02 39217082

Layout
Heike Weikart

Bildbearbeitung
Reinhard Reviol, Astrid Scherpf

Vorstufe
Henrich Druck + Medien GmbH
Schwanheimer Straße 110
60528 Frankfurt am Main

Druck- und Weiterverarbeitung
Firmengruppe Appli Sellier Druck GmbH
Angerstraße 54, 85354 Freising

Abo-Service und Vertrieb
Henrich Publikationen GmbH
Magdalena Roitzsch
Talhofstraße 24b, 82205 Gilching
Tel. 08105 3853-0, Fax 08105 3853-11
vertrieb@verlag-henrich.de

Erscheinungsweise
10 Ausgaben jährlich

Bezugspreis/Jahresabonnement
Inland € 132,- (inkl. MwSt.,
zzgl. Versandkosten)
Ausland € 132,- (zzgl. Versandkosten)
Einzelheft € 17,20

Geschäftsführer
Wolfgang Beisler, Stephan D. Joß

Henrich Publikationen

Bei Henrich Publikationen erscheinen:

automation bbr energiespektrum

gh:K logistik journal maschine-werkzeug

Angeschlossen der Informations-gemeinschaft zur Feststellung der Verbreitung von Werbeträgern (IVW) – Sicherung der Auf-lagen-wahrheit Qu. II/17: 12.992 tvA

Nachdruck nur mit Genehmigung des Ver-lages unter ausführlicher Quellenangabe gestattet. Gezeichnete Artikel geben nicht unbedingt die Meinung der Redaktion wieder. Für unverlangt eingesandte Manuskripte haftet der Verlag nicht.

Treibbild: TÜV SÜD